

Emniyet Genel Müdürlüğü, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı Personeline İlişkin Disiplinsizlik ve Cezaları, Disiplin Amirleri ve Kurulları ile Disiplin Soruşturma Usulleri

I. 7068 sayılı Kanunda Belirtilen Disiplin Cezaları

Disiplin cezası verilecek fiiller 7068 sayılı Kanunun 8. maddesinde belirtilmiş olmakla birlikte söz konusu fiillerin gerçekleşmesi halinde verilebilecek olan disiplin cezaları şunlardır:

Uyarma cezası: Personele görevinin icrasında veya hal ve hareketlerinde daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

Kınama cezası: Personele görevinin icrasında veya hal ve hareketlerinde kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir.

Aylıktan kesme cezası: Disiplin cezası verilen personelin, fiilin ağırlık derecesine göre zam ve tazminatlar hariç brüt aylığından onbeş günlüğe kadar kesinti yapılmasıdır. Ceza, aylığı tahakkuk ettiren birimce personelin aylığından kesilmek suretiyle yerine getirilir. Aylıktan kesme tam Türk Lirası üzerinden yapılır ve kuruşlar dikkate alınmaz.

Kısa süreli durdurma: Personelin bulunduğu kademedeki ilerlemesinin dört, altı veya on ay süre ile durdurulmasıdır.

Uzun süreli durdurma: Personelin bulunduğu kademedeki ilerlemesinin oniki, onaltı, yirmi veya yirmidört ay süre ile durdurulmasıdır.

Meslekten çıkarma: Personelin emniyet, jandarma ve sahil güvenlik teşkilatlarında bir daha çalıştırılmamak üzere meslekten çıkarılmasıdır.

Devlet memurluğundan çıkarma: Personelin bir daha Devlet memurluğuna atanmamak üzere memurluktan çıkarılmasıdır.

II. 7068 sayılı Kanunda Belirtilen Disiplin Amirleri ve Kurulları

1. Disiplin Amirleri

Disiplin amirinin, disiplin cezası verilecek personelden makam, rütbe veya kıdemce büyük olması ve amir konumunda bulunması gerekir.

Emniyet Genel Müdürlüğü personeline resen disiplin cezası vermeye yetkili olanlar, disiplin cezası verilecekler ile verebilecekleri cezalar 7068 sayılı Kanuna ekli (3) sayılı çizelgede, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personeline resen disiplin cezası vermeye yetkili olanlar, disiplin cezası verilecekler ve verebilecekleri cezalar 7068 sayılı Kanuna ekli (4) sayılı çizelgede gösterilmiştir.

Kaymakamlar ilçe, valiler il teşkilatındaki diğer disiplin amirlerine göre en üst disiplin amiridir. Valiler kaymakamlara, Bakan ise Emniyet Genel Müdürü, Jandarma Genel Komutanı ve Sahil Güvenlik Komutanı ile valilere göre bir üst disiplin amiridir

Disiplin amirleri, disiplin amiri oldukları her rütbe ve derecedeki tüm personel hakkında disiplin soruşturması açabilir.

Disiplin soruşturması yapma ve disiplin cezası verme görev ve yetkisi üst disiplin amirleri tarafından da kullanılabilir.

Bakanlık merkez, taşra ve bağlı kuruluşları personelinden görevlendirme, atama veya herhangi bir nedenle mensubu bulunduğu teşkilat dışında görev yapanlar hakkında disiplin soruşturması fiilen görevli olduğu teşkilat bünyesinde yapılır ve disiplin soruşturma dosyası bu Kanun hükümlerine göre işlem yapılmak üzere hakkında disiplin soruşturması yapılan personelin mensubu olduğu teşkilatın yetkili disiplin amiri ve kurullarına gönderilir

2. Emniyet Genel Müdürlüğü Personeline Resen Disiplin Cezası Vermeye Yetkili Olanlar, Disiplin Cezası Verilecekler ile Verebilecekleri Cezalar

| | Uyarma | Kınama | Aylıktan Kesme |
|--|--|--|--|
| Ceza verilecek personelin rütbesi | Her rütbe ve her sınıftan personele | Her rütbe ve her sınıftan personele | Her rütbe ve her sınıftan personele |
| Ceza verecek disiplin amirlerinin rütbe ve makamları | | | |
| Kriminal Laboratuvar Müdürü, Özel Harekât Müdürü, Şube Müdürü, İlçe Emniyet Müdürü, İlçe Emniyet Amiri ve Polis Merkezi Amiri | Verebilir | Verebilir | 3 güne kadar |
| Birinci Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, Eğitim ve Öğretim Kurumu Müdürleri, Polis Moral Eğitim Merkezi Müdürleri, İl Emniyet Müdürleri, Kaymakamlar | Verebilir | Verebilir | 10 güne kadar |
| Teftiş Kurulu Başkanı, Başkanlar | Verebilir (1. Sınıf Emniyet Müdürleri hariç) | Verebilir (1. Sınıf Emniyet Müdürleri hariç) | 10 güne kadar (1. Sınıf Emniyet Müdürleri hariç) |
| Emniyet Genel Müdürü, Valiler | Verebilir | Verebilir | 15 güne kadar |
| Bakan | Verebilir | Verebilir | 15 güne kadar |

3. Emniyet Teşkilatı Disiplin Kurulları

Emniyet teşkilatında, disiplin ve soruşturma işlerinde kanunlarla verilen görevleri yapmak üzere,

İl Polis Disiplin Kurulu, vali yardımcısının başkanlığında aşağıdaki kişilerin katılımıyla oluşur.

- İl hukuk işleri müdürü, bulunmadığı durumda il hukuk işleri şube müdürlüğünün bağlı olduğu vali yardımcısı.
- Emniyet müdürü veya görevlendireceği müdür yardımcılarında biri, müdür yardımcısı bulunmadığı durumda il emniyet kuruluşunda emniyet müdüründen sonra gelen en yüksek rütbeli, rütbelerde eşitlik varsa daha kıdemli amir.
- Asayiş şube müdürü.
- Personel şube müdürü.

Eğitim ve Öğretim Kurumlarındaki Polis Disiplin Kurulları, kurum müdürünün başkanlığında, aynı kurumda görevli personel arasında en yüksek rütbeli, rütbelerde eşitlik durumunda kıdemli üç amir ile aynı kurumdaki öğretmenler arasından Emniyet Genel Müdürü tarafından seçilen bir kişinin katılımıyla oluşur.

Emniyet Genel Müdürlüğü Merkez Disiplin Kurulu, personel işleriyle görevli genel müdür yardımcısının başkanlığında aşağıdaki kişilerin katılımıyla oluşur:

- Personel Daire Başkanı.
- Polis Teftiş Kurulu Başkanınca görevlendirilecek bir polis başmüfettişi.
- Emniyet Genel Müdürünce görevlendirilecek bir daire başkanı.
- Hukuk Müşavirliğinde görevli hukuk müşavirleri arasından Emniyet Genel Müdürü tarafından görevlendirilecek bir hukuk müşaviri.

Emniyet Genel Müdürlüğü Yüksek Disiplin Kurulu, Emniyet Genel Müdürü başkanlığında aşağıdaki kişilerin katılımıyla oluşur.

- Bakan tarafından görevlendirilecek iki emniyet genel müdür yardımcısı.
- Polis Teftiş Kurulu Başkanı.
- Birinci Hukuk Müşaviri.

4. Jandarma ve Sahil Güvenlik Personeli Disiplin Amirlerinin Ceza Yetkileri

| | Uyarma | Kınama | Aylıktan kesme |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Ceza verilecek personelin rütbe ve statüsü | Her rütbe ve her sınıftan personele | Her rütbe ve her sınıftan personele | Her rütbe ve her sınıftan personele |
| Ceza verecek disiplin amirlerinin sınıftan personele rütbe ve makamları | | | |
| Uzm. Erb., Söz. Erb. ve Erb. (Müfrez görev yaptıkları sürece) | - | - | - |
| Uzm. J., Asteğmen, Teğmen, Astsb. Çvş., Astsb. Kd. Çvş. | Verebilir | Verebilir | - |
| Astsb. Çvş. ve Astsb. Kd. Çvş. hariç astsubaylar ile üsteğmen ve yüzbaşı | Verebilir | Verebilir | 3 güne kadar |
| Bnb., Yb., Ş. Md., D. Bşk. | Verebilir | Verebilir | 3 güne kadar |
| Kaymakam/Albay | Verebilir | Verebilir | 10 güne kadar |
| Tümğ./Tüma., Tuğg./Tuğa. | Verebilir | Verebilir | 10 güne kadar |
| Vali/Müsteşar, Korg./Kora | Verebilir | Verebilir | 15 güne kadar |
| İçişleri Bakanı, Org./Ora. | Verebilir | Verebilir | 15 güne kadar |

5. Jandarma Teşkilatı Disiplin Kurulları

Jandarma Genel Komutanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında aşağıdaki disiplin kurulları bulunur.

İl Jandarma Disiplin Kurulu, vali yardımcısının başkanlığında,

- İl hukuk işleri müdürü, bulunmadığı durumda il hukuk işleri şube müdürlüğünün bağlı olduğu vali yardımcısı,
- İl jandarma komutanı veya görevlendireceği yardımcılardan biri, komutan yardımcısı bulunmadığı durumda il jandarma kuruluşunda il jandarma komutanından sonra gelen en kıdemli subay,
- Personel şube müdürü veya geçici bölge komutanlığı personel şube müdürü,
- Asayiş şube müdürü veya geçici bölge komutanlığı asayiş şube müdüründen, oluşur.

Eğitim ve Öğretim Kurumlarında Disiplin Kurulları, kurum amiri veya yardımcısının başkanlığında kurum merkezinde görevli personel arasından en kıdemli üç komutan ile kurum merkezindeki öğretmenler arasından ilgili jandarma genel komutan yardımcısı tarafından seçilen bir kişiden oluşur. Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi personeli için Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Disiplin Kurulu bu fıkradaki usul ve esaslara göre Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Başkanı tarafından oluşturulur. Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Disiplin Kurulu, eğitim ve öğretim kurumlarındaki disiplin kurullarına ilişkin usul ve esaslara göre görev yapar. Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi Disiplin Kurulunun meslekten çıkarma dışındaki kararları Bakanlık Müsteşarının onayıyla, meslekten çıkarma kararları Bakanın onayıyla kesinleşir.

Asayiş Kolordu Komutanlıkları, Komando Tugay Komutanlıkları, Komando Alay Komutanlıkları, Jandarma Komando Özel Asayiş ve Kurtarma Tugay Komutanlığı, Eğitim Tugay ve Birlik Komutanlıkları Disiplin Kurulları; ilgili komutan veya komutan yardımcısı başkanlığında, ilgili komutanlık personeli arasından belirlenecek en kıdemli üç personel ile personel şube müdüründen oluşur.

Jandarma Genel Komutanlığı Merkez Disiplin Kurulu; Jandarma Genel Komutanının görevlendireceği en az tuğgeneral rütbesini taşıyan bir subayın başkanlığında, Tayin Daire Başkanı, Jandarma Genel Komutanınca görevlendirilecek bir daire başkanı, Hukuk Hizmetleri

Başkanınca görevlendirilecek bir şube müdürü ve Teftiş Kurulu Başkanınca görevlendirilecek bir başmüfettişten oluşur.

Jandarma Genel Komutanlığı Yüksek Disiplin Kurulu; Jandarma Genel Komutanının veya görevlendireceği jandarma genel komutan yardımcısının başkanlığında, Personel Başkanı, Teftiş Kurulu Başkanı, Hukuk Hizmetleri Başkanı ve Jandarma Genel Komutanınca görevlendirilecek bir başkandan oluşur.

Astsubayların disiplin işlerinin görüşülmesinde ve karara bağlanmasında; Bakanlık Yüksek Disiplin Kurulu ve Jandarma Genel Komutanlığı Yüksek Disiplin Kurulu hariç olmak üzere diğer disiplin kurullarında, hakkında disiplin soruşturması yapıldan daha kıdemli bir astsubay üyeye de yer verilir. Hakkında disiplin soruşturması yapıldan daha kıdemli bir astsubay yok ise kendisinden sonra en kıdemli astsubay üye olarak görevlendirilir.

6. Sahil Güvenlik Komutanlığı Disiplin Kurulları

Sahil Güvenlik Komutanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında aşağıdaki disiplin kurulları bulunur.

Bölge Komutanlığı Disiplin Kurulu, vali yardımcısının başkanlığında;

- ✓ İl hukuk işleri müdürü, bulunmadığı durumda il hukuk işleri şube müdürlüğünün bağlı olduğu vali yardımcısı,
- ✓ Bölge komutanı veya görevlendireceği yardımcılardan biri, komutan yardımcısı bulunmadığı durumda bölge komutanlığı kuruluşunda bölge komutanından sonra gelen en kıdemli subay,
- ✓ Personel işlerinden sorumlu şube müdürü,
- ✓ Harekâttan sorumlu şube müdüründen, oluşur.

Eğitim ve Öğretim Kurumlarında Disiplin Kurulları, kurum amiri veya yardımcısının başkanlığında kurum merkezinde görevli personel arasından en kıdemli üç subay ile kurum merkezindeki öğretmenler arasından Sahil Güvenlik Komutanlığı tarafından seçilen bir kişiden oluşur.

Sahil Güvenlik Hava Komutanlığı Disiplin Kurulu, kurum amiri veya yardımcısının başkanlığında kurum merkezinde görevli personel arasından en kıdemli üç subay ile kurum merkezindeki personel arasından Sahil Güvenlik Komutanlığı tarafından seçilen bir kişiden oluşur.

Sahil Güvenlik Komutanlığı Merkez Disiplin Kurulu, personel işlerinden sorumlu sahil güvenlik komutan yardımcısının başkanlığında ve onun belirleyeceği iki daire başkanı, bir şube müdürü ve bir kurum avukatından oluşur.

Sahil Güvenlik Komutanlığı Yüksek Disiplin Kurulu, Sahil Güvenlik Komutanının veya görevlendireceği sahil güvenlik komutan yardımcısının başkanlığında, Personel Başkanı, Harekat Başkanı, Atama Daire Başkanı ve Hukuk Hizmetleri Başkanından oluşur.

Astsubayların disiplin işlerinin görüşülmesinde ve karara bağlanmasında; Bakanlık Yüksek Disiplin Kurulu ve Sahil Güvenlik Komutanlığı Yüksek Disiplin Kurulu hariç olmak üzere diğer disiplin kurullarında, hakkında disiplin soruşturması yapılan personelden daha kıdemli bir astsubay üyeye de yer verilir. Hakkında disiplin soruşturması yapıldan daha kıdemli bir astsubay yok ise kendisinden sonra en kıdemli astsubay üye olarak görevlendirilir.

III. 7068 sayılı Kanunda Belirtilen Disiplin Soruşturma Usulü ile Diğer Esaslar

1. Disiplin Amirlerinin ve Kurullarının Belirlenmesi ve Çalışmasına Dair Esaslar

Disiplin soruşturmasının açılmasında ve disiplin amiri veya disiplin kurulunun saptanmasında disiplinsizlik yaptığı iddia edilen personelin **fiili işlediği tarihte çalıştığı yer** esas alınır. Fiilin mehil müddetinde işlenmesi halinde ilişik kestiği yerde görevli kabul edilir.

Ast memur ile üst memurun aynı fiile iştiraki halinde yetkili disiplin kurulu, üst memur hakkında disiplin cezası vermeye yetkili disiplin kuruludur. Disiplin konusu fiili işledikten sonra; rütbe veya kadro/görev unvanında değişiklik olan personel hakkında karar vermeye yetkili disiplin amiri veya disiplin kurulu, personelin son kadro/görev unvanı karşılığı rütbe esas alınmak suretiyle tespit ve tayin olunur.

Görevlerini vekâleten, **geçici görevle veya kanunlarda yazılı diğer hallerde yetkili olarak yürüten personel hakkında** yapılacak inceleme ve soruşturmalarla ilgili olarak yetkili disiplin amirlerinin ve disiplin kurullarının belirlenmesinde, **asıl görev unvanı** esas alınır.

Emniyet Genel Müdürlüğü, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığının kendi aralarında ya da diğer kurum ve kuruluşlarda **geçici olarak görevlendirilen personelin** yetkili disiplin amirlerinin ve disiplin kurullarının belirlenmesinde, bu **personelin asıl görev ve sıfatları esas alınır.**

Disiplin kurullarında, kanuna uygun olarak bir sendikaya üye olan personelin soruşturma dosyasının görüşülmesi sırasında, personelin talebi halinde **yetkili sendika temsilcisi de disiplin kuruluna üye olarak katılır.**

Disiplin kurulları salt çoğunlukla toplanır. Kararlar oy çokluğu ile alınır. Çekimser oy kullanılmaz. Oyların eşitliği halinde başkanın oyu yönünde karar alınmış sayılır.

Disiplin kurulları; disiplin soruşturmasıyla ilgili bilgi ve belgeleri toplama, ifade alma, tanık dinleme, bilirkişi görevlendirme, keşif yapma, hâkim veya savcı kararı gerektirmeyen durumlarda kriminal inceleme yaptırma da dahil olmak üzere her **türlü inceleme yapma ve ilgili makamlarla yazışma yetkisini haizdir.**

2. Soruşturma Sonucu Verilecek Karar

Disiplin kurulu, soruşturma sonucunda **disiplin cezası verilmesine yer olmadığına, karar verilmesine yer olmadığına veya disiplin cezası verilmesine yahut kurulun yetkisizliğine** karar verebilir.

Yapılan soruşturma sonucunda fiilin, disiplin kurulunun görev alanına giren başka bir disiplinsizliği oluşturduğu anlaşılırsa buna uygun olan disiplin cezası tayin edilir.

Disiplin kurulu kararları gerekçeli olarak yazılır. Ceza verilmesi halinde, gerekçede disiplinsizlik unsurları ile ceza miktarının tayininde esas alınan hususlar gösterilir. Karar, başkan ve üyeler tarafından imzalanır ve ilgililere tebliğ edilir.

3. Savunma Hakkı

Disiplin amirleri veya disiplin kurulları tarafından **savunma alınmadan disiplin cezası verilemez**. Disiplin amirince veya yetkili disiplin kurulu başkanı ya da görevlendireceği kurul üyelerinden biri tarafından ilgiliden savunma istenir. Savunma için **verilen süre yedi günden az olamaz**. Süresi içinde savunmasını yapmayan personel, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır. Hakkında disiplin soruşturması yapılan personel, kendisinden savunma istenmesinden itibaren **soruşturma evrakını inceleme hakkına** sahiptir. Hakkında **meslekten çıkarma cezası veya Devlet memurluğundan çıkarma cezası istenen personel, soruşturma evrakını incelemeye, tanık dinletmeye, disiplin kurulunda sözlü veya yazılı olarak kendisi veya vekili vasıtasıyla savunma yapma hakkına sahiptir**.

4. Takdir Hakkının Kullanımı

Bu Kanun ile disiplin cezası vermeye yetkilendirilen disiplin amirleri veya kurulları, disiplin cezası uygulanması ile ilgili takdir haklarını **ölçülü, adaletli ve hakkaniyetli bir şekilde** kullanırlar.

Takdir hakkı mutlaka gerekçeli olarak kullanılır.

Takdir hakkı kullanılırken;

- ✓ *Disiplinsizliğin işleniş biçimi,*
- ✓ *Disiplinsizliğin işlendiği zaman ve yer,*
- ✓ *Disiplinsizliğin hizmete olumsuz etkisinin ağırlığı,*
- ✓ *Meydana gelen zarar veya tehlikenin ağırlığı,*
- ✓ *Disiplinsizlik yapan personelin kast veya taksire dayalı kusurunun ağırlığı,*
- ✓ *Disiplinsizlik yapan personelin daha önceki disiplin durumu,*
- ✓ *Disiplinsizlik yapan personelin samimi ikrarı ve gösterdiği pişmanlık, göz önüne alınır.*

İtiraz üzerine yetkili makamlar tarafından verilen kararlar hariç olmak üzere, hiçbir idari makam tarafından, disiplin cezası ile ilgili takdir hakkının kaldırılması sonucunu doğuran bir karar verilemez veya uygulama yapılamaz.

Kurumda geçmiş hizmetleri sırasında çalışmaları olumlu bulunan ve iyi veya çok iyi derecede değerlendirme puanı alan personel için verilecek cezalarda **bir derece hafif olanı uygulanabilir.**

5. Disiplin Soruşturmasının Adli Soruşturma veya Kovuşturmadan Bağımsızlığı

Herhangi bir fiilden dolayı ilgili hakkında yapılan adli soruşturma veya kovuşturma, aynı fiilden dolayı ayrıca disiplin soruşturması ve tahkikat yapılmasını, disiplin cezası verilmesini ve bu cezanın yerine getirilmesini engellemez.

6. Zamanaşımı

7068 sayılı Kanunda sayılan fiilleri işleyenler hakkında bu fiillerin işlendiğinin disiplin amiri tarafından öğrenildiği tarihten itibaren;

- ✓ Uyarma, kınama, aylıktan kesme ve kısa ve uzun süreli durdurma cezalarında **bir ay içinde,**
- ✓ Meslekten çıkarma cezası ve Devlet memurluğundan çıkarma cezasında **altı ay içinde, disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar.**

Disiplin cezasını gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren **iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar.**

7. Cezalara İtiraz ve Cezanın Kesinleşmesi

Disiplin amirleri tarafından verilen disiplin cezalarına karşı, cezanın tebliğ edilmesinden itibaren **on gün içinde itiraz** edilebilir. İtiraz, bir üst disiplin amirine yazılı olarak yapılır. Ancak vali, Emniyet Genel Müdürü, Jandarma Genel Komutanı veya Sahil Güvenlik Komutanının doğrudan verdikleri disiplin cezalarına karşı Bakanlık Yüksek Disiplin Kuruluna itiraz edilir. İtiraz üzerine

Kurulun verdiği karar kesindir. Kaymakamın doğrudan verdiği disiplin cezalarına karşı ise valiye itiraz edilir. Süresi içinde itiraz edilmeyen cezalar kesinleşir.

İtiraz, yetkili merci tarafından **otuz gün içinde karara bağlanır.**

İtiraz haklı görülürse itirazı inceleyen merci verilen cezayı hafifletebilir veya tamamen kaldırabilir. İtiraz haklı görülmez ise ret olunur. Karar itiraz edene tebliğ edilerek kesinleşir.

İtiraz üzerine önceki cezadan daha ağır ceza verilemez.

Bakan ile disiplin kurullarının verdiği disiplin cezalarına karşı ancak idari yargı yoluna başvurulabilir.

8. Yargı Denetimi

Kesinleşen disiplin cezalarına karşı iptal davası açılabilir. Dava açma süresi, kesinleşen cezanın personele tebliğinden itibaren başlar. Ancak Sahil Güvenlik Komutanlığının seyir halindeki gemi ve botlarında verilen cezalarda dava açma süresi, geminin bağlı bulunduğu üsse veya limana dönmesiyle başlar.

EMSAL KARARLAR

Disiplin Kurullarının Eksik ya da Kanuna Aykırı Şekilde Teşekkül Etmesi Verilen Disiplin Cezasının İptalini Gerektirir.

Disiplin kurullarının eksik ya da Kanuna aykırı şekilde teşekkül etmesi neticesinde verilen disiplin cezası hukuka aykırı olduğundan iptali gerekmektedir.

Emsal nitelikteki görülen bir davamızda, davacının 7068 sayılı Kanunun 8-3/a-13. maddesi uyarınca "**üç günlük aylık kesimi**" cezası ile tecziyesine ve anılan Kanunun 12/3. maddesi gereğince anılan cezanın karşılığı olan **3 (üç) ceza puanının özlük dosyasına işlenmesine** ilişkin Ankara Valiliği Emniyet Müdürlüğü İl Polis Disiplin Kurulu'nun ... Kararı dava konusu edilmiş ve yapılan yargılama neticesinde "*davacının üç günlük aylık kesimi cezası ile cezalandırılmasına ilişkin disiplin kurulunda il hukuk işleri müdürünün bulunmadığı, il hukuk işleri şube müdürlüğünün bağlı olduğu vali yardımcısının disiplin kurulunda yer almadığı anlaşıldığından, dava konusu işlemde şekil yönünden hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna*" varılarak 28.10.2022 tarihinde dava konusu işlemin İPTALİNE karar verilmiştir.

Disiplin Soruşturmasında Eksik İnceleme Yapılması Verilen Disiplin Cezasının İptalini Gerektirir.

Emsal nitelikteki görülen bir başka davamızda, davacının **6 ay kısa süreli durdurma cezası verilmesine ilişkin...** Polis Disiplin Kurulu Kararı dava konusu edilmiş ve yapılan yargılama neticesinde “*maddi gerçekliği ortaya çıkarmak amacıyla yürütülen disiplin soruşturmasında sadece... tarafından isimleri verilen polis memurlarının alınan ifadeleri dayanak alınmak suretiyle davacı hakkında isnat eylemin sübuta erdiğiinden bahsedilmesine olanak bulunmadığından, EKSİK İNCELEMAYE DAYANILARAK düzenlendiği anlaşılan disiplin raporu uyarınca davacı hakkında uygulanan disiplin cezasında hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna*” varılarak dava konusu işlemin İPTALİNE karar verilmiştir.

Aynı Fiilden Dolayı İki Kez Disiplin Cezası Verilemeyeceği Gibi Disiplin Soruşturmasının Adli Soruşturma veya Kovuşturmadan Bağımsızlığı Gözardı Edilmemelidir

Disiplin Soruşturması neticesinde Devlet Memurluğundan Çıkarma Cezası teklif edilen polis memuruna ilişkin İçişleri Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulunda tarafımızca yapılan yazılı ve sözlü savunmada; polis memuru hakkındaki adli soruşturma sürecinin disiplin soruşturma sürecinden bağımsız olduğu, aynı fiilin hem İl Disiplin Kurulu hem de İçişleri Bakanlığı Yüksek Disiplin Kurulu

tarafından mükerrer şekilde değerlendirilmemesi ve kapsamın doğru şekilde tespit edilmesi gerektiği belirtilmiş esasa ilişkin olarak da ileri sürülen fiilin Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, Anayasa Mahkemesi ve Danıştay Kararları çerçevesinde disiplin cezasına konu olamayacağına dikkat çekilmiştir.

İlk Defa Disiplin Cezası Alan Personele Islah Amacıyla Alt Ceza Uygulanması Eşitlik İlkesinin Gereğidir.

Bir alt ceza uygulamasının mahiyetine ve uygulanma şekline ilişkin yeni bir bakış açısı getiren Danıştay kararı uyarınca; *"...Somut olayda; davacının görevi kötüye kullanma, resmi belgede sahtecilik, kamu görevlisinin resmi belgede sahteciliği suçu isnadıyla yargılandığı davada zamanaşımı nedeniyle TCK 66/1 delaletiyle CMK 223/8 maddesi uyarınca düşürülmesine" kararı verildiği görülmektedir.*

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125. maddesinin 3. fıkrası ile disiplin cezalarının uygulanmasında genel olarak ilk defa disiplinsiz davranan personelin aynı ağırlıkta disiplin kurallarını ihlal eden emsallerine göre korunması ve bu yolla hizmetinden azami istifade edilmesi için ıslah yolu seçilmiştir. Bu maddeye göre, geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan ve personel, disiplin amiri ya da disiplin kurulunun takdiri ile eylemlerine uyan cezanın bir derece hafifi olan disiplin cezasıyla cezalandırılabilir. Disiplin kurullarının veya disiplin amirlerinin bu madde kapsamındaki takdir yetkisinin kullanımı kamu yararı ve hizmet gerekleri ile sınırlı olup, bu yetki keyfi olarak kullanılamaz. Bu nedenle uygulama, kamu yararı ve hizmet gerekleri, hakkında soruşturma yapılanın geçmiş hizmetleri, taltif-tecziye durumu, disiplin kurulu ile disiplin amirlerinin emsal kararları, eşitlik ilkesi ve hakkaniyet ölçüsü gibi objektif kriterlere

dayandırılmalıdır. Aksi bir uygulama, geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmalarını olumlu olup iyi derecede sicil notu alan personelin bir kısmı için alt ceza uygulanırken bir kısmının ise alt ceza uygulanmaksızın daha ağır cezalarla karşı karşıya kalması sonucunu doğurur ki bu durum Anayasada ifade edilen eşitlik ilkesine uymaz...

Dava konusu işlemde 657 sayılı Kanun'un 125. maddesinin üçüncü fıkrasında belirtildiği üzere davacının geçmiş hizmetleri değerlendirilmeden karar verildiği anlaşıldığından dava konusu işlemde hukuka uyarlık, davanın reddi yönündeki temyize konu Mahkeme kararında hukuki isabet görülmemiştir" denilerek bir alt ceza uygulaması ile İLK DEFA DİSİPLİNSİZ DAVRANAN PERSONELİN aynı ağırlıkta disiplin kurallarını ihlal eden emsallerine göre korunması ve bu yolla hizmetinden azami istifade edilmesi için ISLAH YOLU SEÇİLDİĞİ açıkça vurgulanmıştır.

Haklarınızın korunması adına disiplin kurullarında yapılacak yazılı ve sözlü savunmalardan dava sürecine kadar hukuki destek alınması oldukça önemlidir. Şöyle ki öncelikle usule ilişkin hususlar dikkatli şekilde irdelenmeli akabinde soruşturmacı tarafından teklif edilen ya da ilgili disiplin amiri veya Kurul tarafından verilen disiplin cezasının hukuka aykırılığı Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, Anayasa Mahkemesi ve Danıştay tarafından verilen emsal kararlar doğrultusunda ortaya konulmalıdır.